



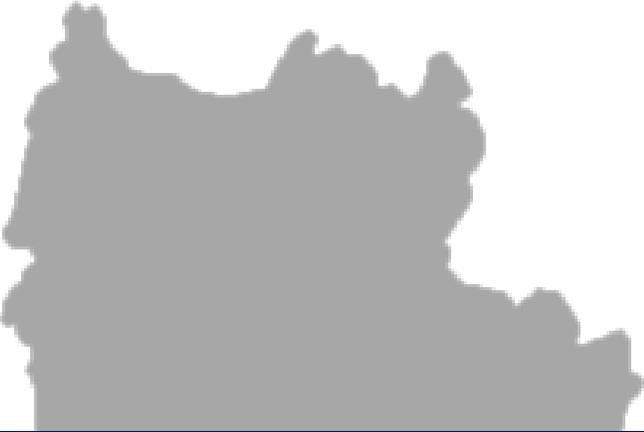
# 奈良県 土木職 業務説明

# AGENDA

## □資料の流れ

1. 奈良県の職員採用試験について
2. 奈良県について
3. 県土マネジメント部・地域デザイン推進局の事業について
4. 研修制度について
5. 奈良県職員の各種制度について





# 1. 奈良県の職員採用試験について



# 奈良県の特徴的な試験制度

## 職員採用 I 種試験（技術系チャレンジ型）

### <ポイント>

□ 公務員特有の試験対策が不要です！

- 従来の筆記試験に代わり、SPI3や面接により教養や専門性を評価します

□ 試験の実施時期を約2ヶ月前倒します

## 職員採用 I 種試験（通常型）

□ 一般的な公務員試験です

- 筆記試験（教養・専門）、論文試験、面接試験があります

□ 「技術系チャレンジ型」の選考を受けている方も申し込み可能です

# 職員採用 I 種試験（技術系チャレンジ型）

## □ 技術系チャレンジ型のスケジュール

- 試験案内の公表：3月3日（金）
- 最終合格発表：6月26日（月）



令和5年度  
奈良県職員採用 I 種試験（技術系チャレンジ型）

【総合土木・建築・設備先行実施】案内

令和5年3月3日  
奈良県人事委員会

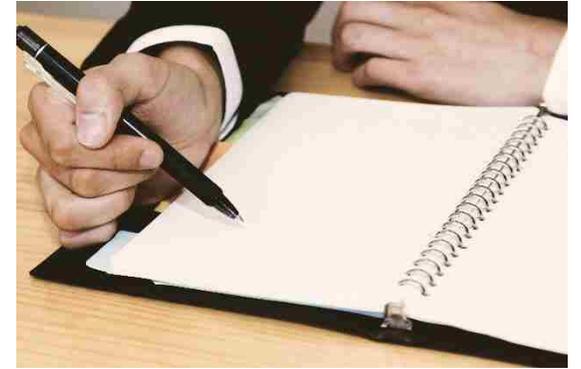


- 基礎能力検査（SPI3）
- 専門性確認シート

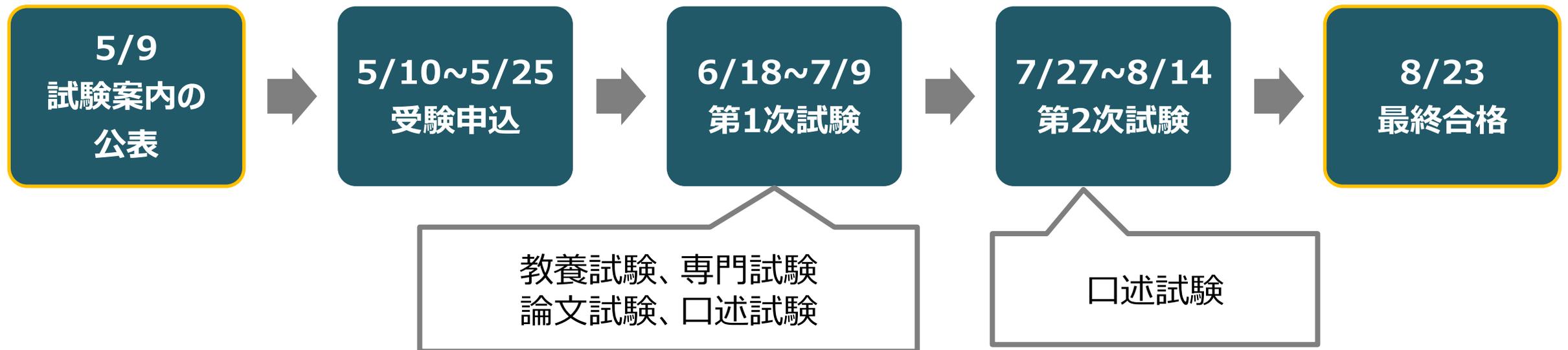
- 口述試験  
（個別面接を2回実施）

# 職員採用 I 種試験（通常型）

➤ 「技術系チャレンジ型」の選考を受けている方も申し込み可能



## □ 職員採用 I 種試験のスケジュール



# 奈良県人事委員会事務局のWEBサイト

職員採用試験の詳細情報や申込方法は、  
奈良県職員採用情報サイトにアクセス！

【<https://www3.pref.nara.jp/narakensaiyou/>】



お知らせ  
2023年03月31日 奈良県職員採用情報サイト公開！



キャリア別職員インタビュー  
キャリア別に選ぶ人それぞれの働き方



## 技術系チャレンジ型の試験案内

**2023年3月3日（金曜日）に公表されました**

令和5年度  
奈良県職員採用I種試験（技術系チャレンジ型）  
【総合土木・建築・設備先行実施】案内  
令和5年3月3日  
奈良県人事委員会

- ☆令和5年度より試験分野に「設備（電気・機械）」が追加。  
※6月に実施するI種試験（通常実施）との併願も可能。  
※令和5年度より実施するI種試験（行政アビール型）と併願はできません。
- ☆第1次試験はSPI3（テストセンター方式）で実施。
- ☆第1次試験は受験者が受験日時及び会場を選択。
- ☆最終合格者は6月26日に発表。

受付期間 令和5年4月3日（月）午前9時～4月17日（月）午後5時  
※インターネットによる電子申請

第1次試験日 【基礎能力試験（SPI3）】  
令和5年4月21日（金）～5月7日（日）

【性格検査（SPI3）】  
令和5年4月21日（金）以降  
※受験依頼メールを受信後、性格検査を受検できます。  
※基礎能力検査を受検するためには、性格検査を先に受検する必要があります。

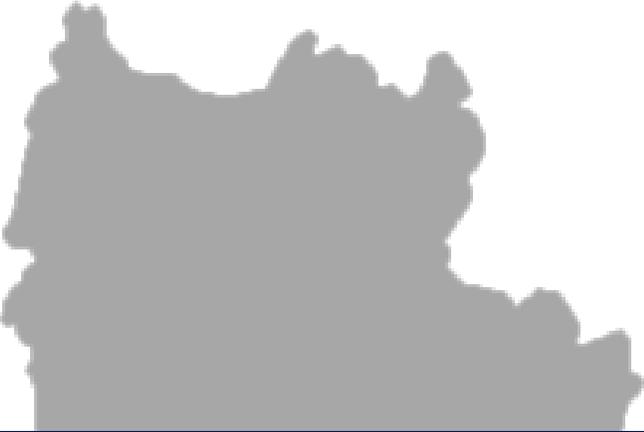
【専門性確認シート】  
令和5年4月17日（月）までに提出（17時必着）  
※自己PRシート・成績証明書も同日までに提出

※試験に関する問合せは、奈良県人事委員会事務局まで  
（住所：〒630-8113 奈良市法蓮町757 電話番号：0742-20-4430）  
※試験の詳細は、奈良県職員採用情報サイトの【1種試験 技術系チャレンジ型】をご確認ください。  
（URL）[https://www3.pref.nara.jp/narakensaiyou/shiken/1shushikongei\\_jyutsuchallenge/](https://www3.pref.nara.jp/narakensaiyou/shiken/1shushikongei_jyutsuchallenge/)  
なお、この試験案内で「サイト」と記載した箇所は、上記を指します。

【1種試験 技術系チャレンジ型 QRコード】



【注意】  
今後やむを得ず試験に変更が生じる場合があります。最新情報をサイトに掲載しますので、必ずご確認ください。



## 2. 奈良県について



## 2-1. 奈良県の現状について



# 奈良県の現状について

**強み** 歴史・文化が豊かで、  
健康な県民が多い

**国宝・重要文化財数** (R4)

1,328件/全国**3**位

国宝・重要文化財等都道府県別指定件数 (文化庁)

**65才男性の健康寿命** (R2)

19.01年/全国**3**位

奈良県健康推進課

**喫煙率** (R1)

15.3%/全国**47**位

国民生活基礎調査 (厚生労働省)

全国都道府県  
魅力度ランキング

2022

第**8**位※

※(株)ブランド総合研究所発表

**弱み** 県内での生産・消費や  
就業に課題がある

**農業産出額** (R2)

395億円/全国**45**位

生産農業所得統計 (農林水産省)

**県外での消費支出割合** (R1)

19.1%/全国**1**位

全国家計構造調査 (総務省)

**県外就業率** (R2)

27.3%/全国**3**位

国勢調査 (総務省)

# 奈良県が目指す姿

奈良は大阪の影響を受けて発展してきました。  
しかし、近年は高齢化や若い世代の県外流出が続いている状態にあります。  
奈良県が抱える様々な問題を解決するために...

## □理念

**「脱ベッドタウン」**

**「地域の自立を図り、くらしやすい奈良を創る」**

## □様々な政策（プロジェクト） → **「都づくり戦略」**

**土木技術職員が担うインフラ整備も、奈良県の自立に欠かせない要素です**



# 都づくり戦略2022

## 奈良新『都』づくり戦略 2022



©NARA pref.

奈良県  
令和4年2月発行

### (16) 自転車の周遊環境整備と安全利用

ここまで良くなりました

令和3年4月に京奈和自転車道(京都嵐山～奈良～和歌山港 総延長約180km)が繋がりました。



世界遺産周遊サイクルートの整備に着手しました。

OR3年度から、案内誘導サイン等の設計を実施

自転車の安全で適正な利用促進等を推進しました。

- 駅頭啓発でのチラシ配布、SNSによる呼びかけ、YouTube配信等様々な啓発活動を実施
- 「自転車の安全利用促進フォーラム2021」を開催、自転車の安全利用等をテーマとしたパネルディスカッション等を実施



もっと良くするために

自転車利用ネットワークの構築と環境整備を図ります。  
(302百万円【債務負担行為 40百万円】、R3・2月補正予算 5百万円)

- 世界遺産周遊サイクルートのうち、古都奈良エリア、法隆寺エリア、飛鳥藤原エリアの各エリア内に、案内誘導サイン等の設置を推進
- 利用者の声を聞き、走行環境の改善など自転車走行環境の充実



世界遺産周遊サイクルートの案内誘導サインの整備イメージ



路面標示等の対策を追加(予定)

引き続き、奈良県自転車の安全で適正な利用の促進に関する条例を推進します。(1百万円)

- 保険加入義務や高齢者のヘルメット着用等の必要性等について広報啓発を行うとともに、自転車安全教室等を通じて交通安全教育を実施

令和4年度予算案 303百万円【債務負担行為 40百万円】  
令和3年度2月補正予算案 5百万円



奈良県自転車条例啓発チラシ

### (66) まほろば健康パークの機能強化

ここまで良くなりました

浄化センター公園を再整備し、平成26年度に「まほろば健康パーク」としてリニューアルオープン。年間32万人以上(R1年度)の皆様にご来園いただいています。



スイムピア奈良(屋外プール・屋内プール)

ファミリープール

子ども広場

「スイムピア奈良」50m屋外プールの観客席・膜屋根等が令和3年6月に完成し、国際大会や全国大会等の招致もできるようになりました。



屋外プール観客席・膜屋根

選手控室

もっと良くするために

令和9年度の開園を目指し、新たに隣接地(8.6ha)を活用した「みんなが憩い楽しみ、子どもが遊びや運動を通して成長する公園づくり」に取り組みます。  
(R4年3月基本計画策定予定)

- まほろば健康パークの機能強化について、民間活力導入による事業化を推進

- ・民間のノウハウを活かした魅力的な公園とするための整備・管理運営手法の導入に向けた手続きの推進
- (R5年度の事業者決定を予定)

◇機能強化事業におけるゾーン別施設配置計画

- ①乳児・幼児が遊びを通して成長できる施設ゾーン<6ヶ月～5歳>
- ②子どもが遊びや運動を楽しみ上達する施設ゾーン<3歳～10歳>
- ③子どもが目標に向かって取り組むスポーツ施設ゾーン<8歳～15歳>
- ④エントランスゾーン



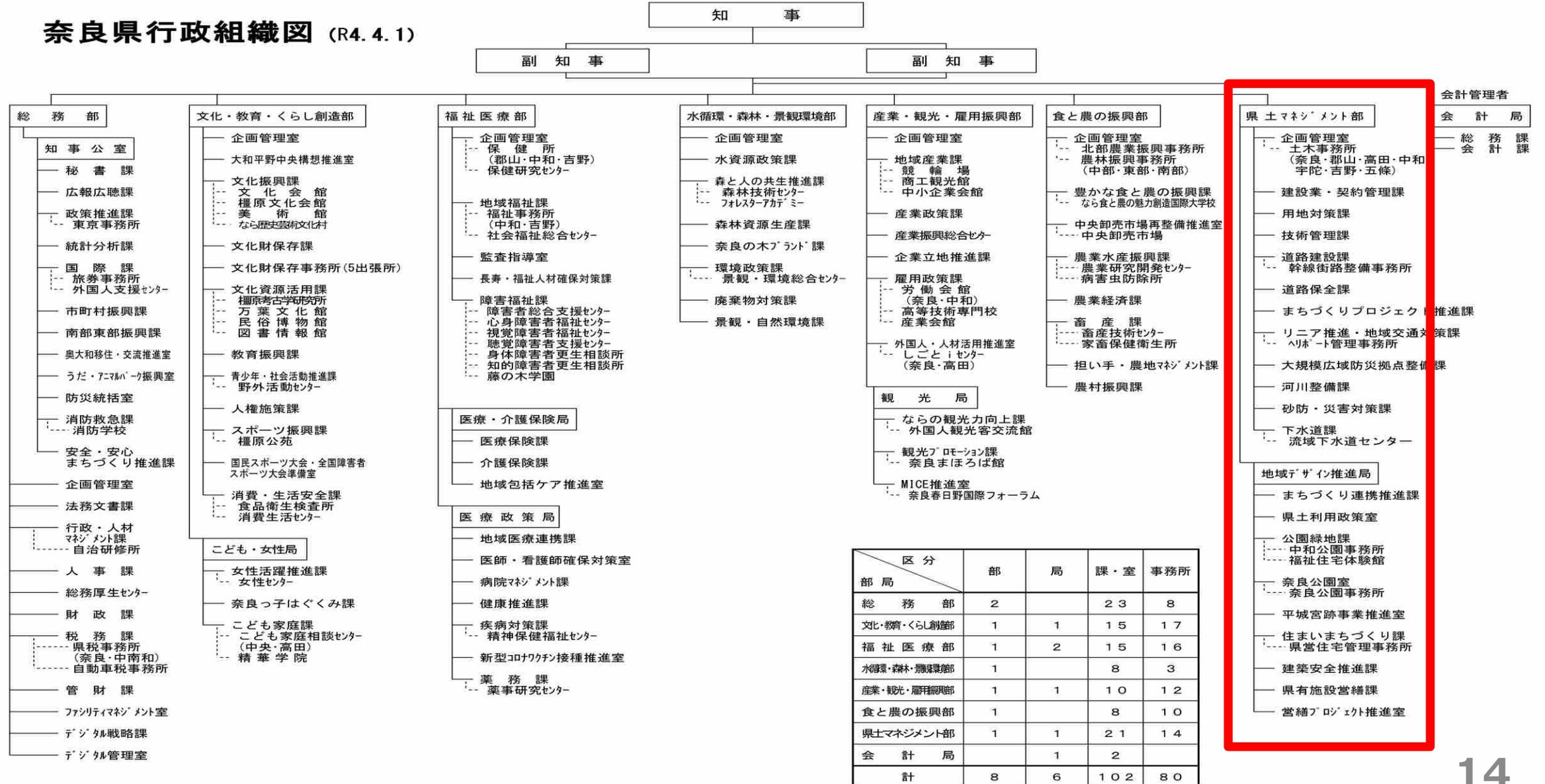
令和4年度予算案 63百万円【債務負担行為 10百万円】

## 2-2. 奈良県の土木行政の組織と役割について



# 奈良県行政の組織体制

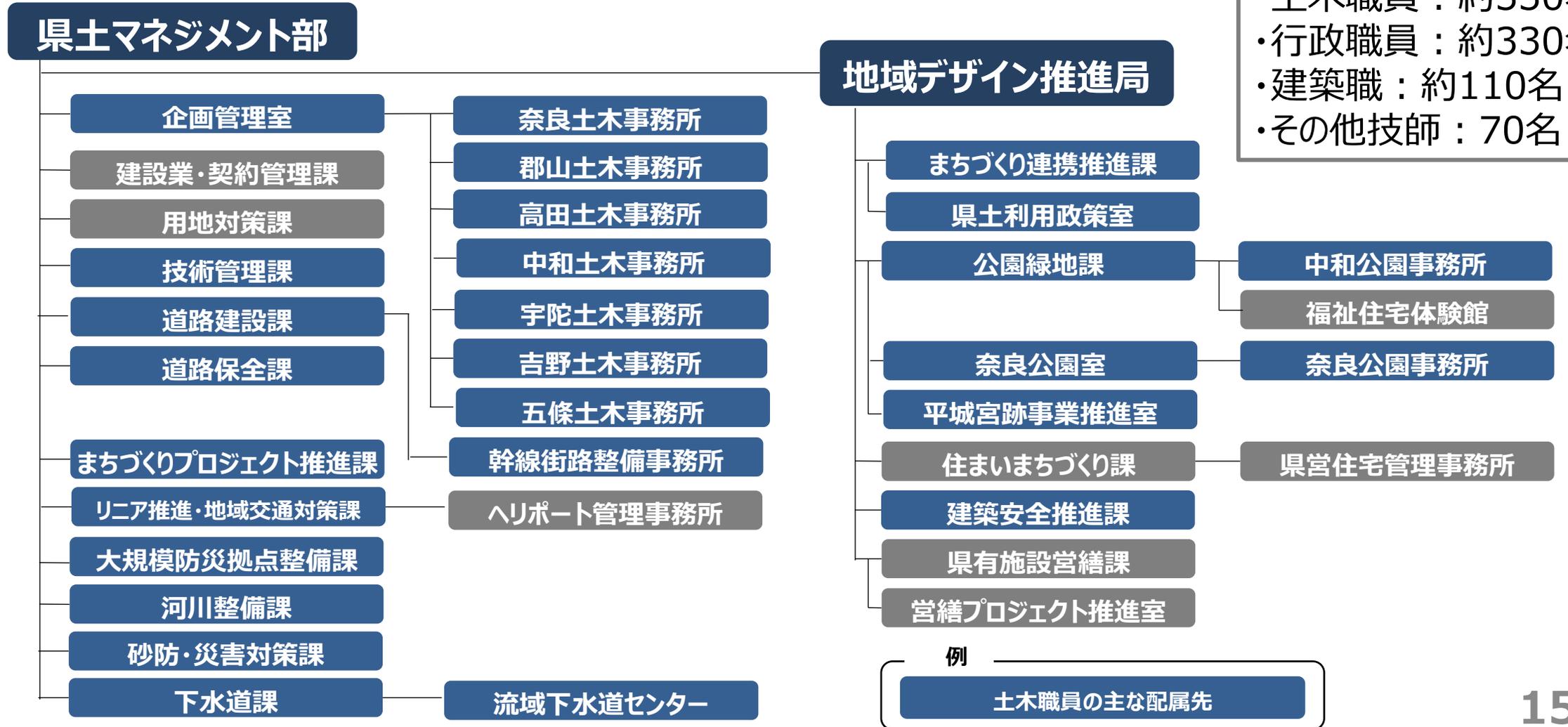
奈良県行政組織図 (R4.4.1)



区分	部	局	課・室	事務所
総務部	2		23	8
文化・教育・くらし創造部	1	1	15	17
福祉医療部	1	2	15	16
水循環・森林・景観環境部	1		8	3
産業・観光・雇用振興部	1	1	10	12
食と農の振興部	1		8	10
県土マネジメント部	1	1	21	14
会計局		1	2	
計	8	6	102	80

# 奈良県の土木行政の組織体制

□ 道路や河川など専門の部署に分かれてインフラ整備を行っています



**約850名**

- ・土木職員：約330名
- ・行政職員：約330名
- ・建築職：約110名
- ・その他技師：70名

# 奈良県の土木行政の組織体制（主な勤務地）

〇県庁(本庁)と土木事務所をはじめとする出先機関にロケーションが分かれています

★奈良県内各所が勤務地となる可能性があります

★概ね2、3年ごとに部署を異動し、公務員の土木技術者として経験を積みます



奈良県庁(本庁)

橿原市内から車で約40分



郡山土木事務所

橿原市内から車で約30分



宇陀土木事務所

橿原市内から車で約40分



吉野土木事務所

事務所・・・橿原市内から車で約40分  
工務第一課・・・職員宿舎があります。  
工務第二課・・・職員宿舎があります。



奈良土木事務所

橿原市内から車で約30分



高田土木事務所

橿原市内から車で約10分



中和土木事務所

橿原市内から車で約10分



五條土木事務所

事務所・・・橿原市内から車で約40分  
工務第二課・・・職員宿舎があります。



# 本庁と土木事務所のそれぞれの役割

どこに、どういうインフラが必要か？

思い描いたインフラを、どうすれば実現できるのか？

構想企画

計画

予算確保

調査設計

用地交渉

発注

工事

維持管理

本庁



↓↑  
国・県議会

土木事務所



↓↑  
コンサルタント

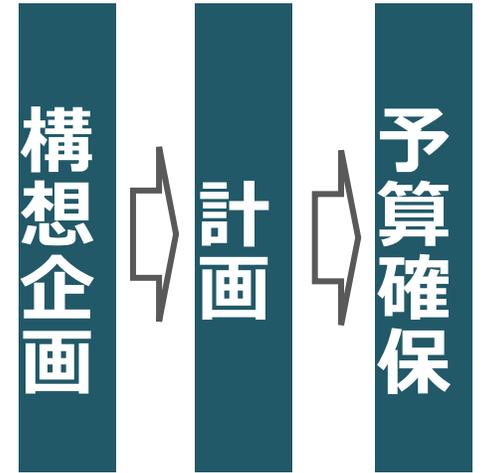
↓↑  
建設会社

↓↑  
点検・補修会社

# 本庁の役割

地域の課題を把握し、解決に向けた方針や手法を考える仕事  
→「どこに、どういうインフラが必要か」

- 政策の企画、計画の策定
- 県議会への説明
- 国や市町村との調整
- 県の事業（インフラ整備等）に必要な予算の確保 など  
※ひとくちに予算といっても様々・・・（国のお金、県のお金、etc・・・）



本庁の様子



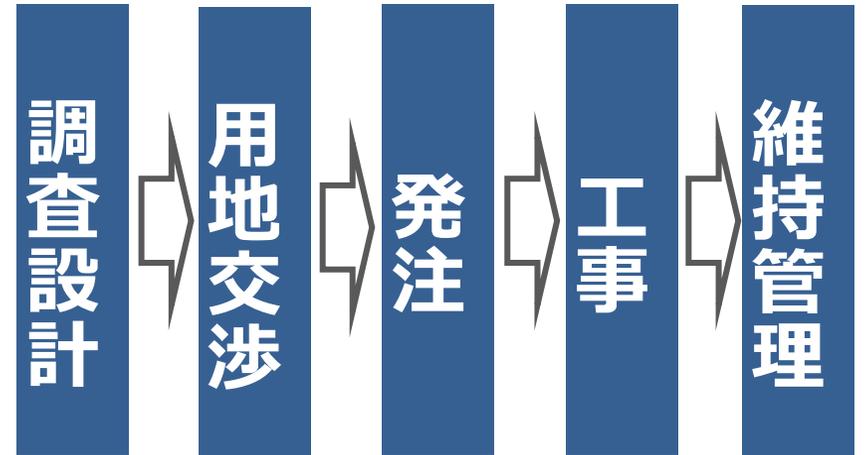
様々な計画の策定

# 土木事務所の役割

方針や計画に基づき、具体的に対策を実行する仕事

→「求められる性能のインフラを、どうすれば実現できるのか」

- 測量や調査業務の発注
- 設計や工事の発注
- 請負業者や関係機関との打合せ・協議
- 道路や河川のパトロール、災害対応
- 地域の方々から声のくみ上げ（時には苦情も、、、） など



施工管理やインフラの維持管理が中心  
(デスクワークだけでなく工事現場にも足を運びます)  
現場：デスク = 3 : 7

小さな工事であれば、自らの手で  
設計をする経験もできます。



# 土木事務所の業務事例

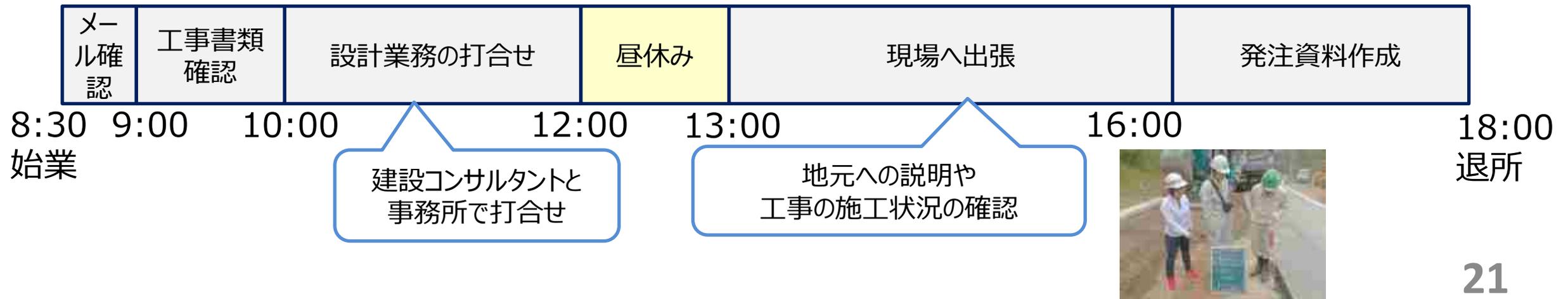


# 土木技術職員の1日

## □本庁 <道路保全課 入庁3年目職員の例>



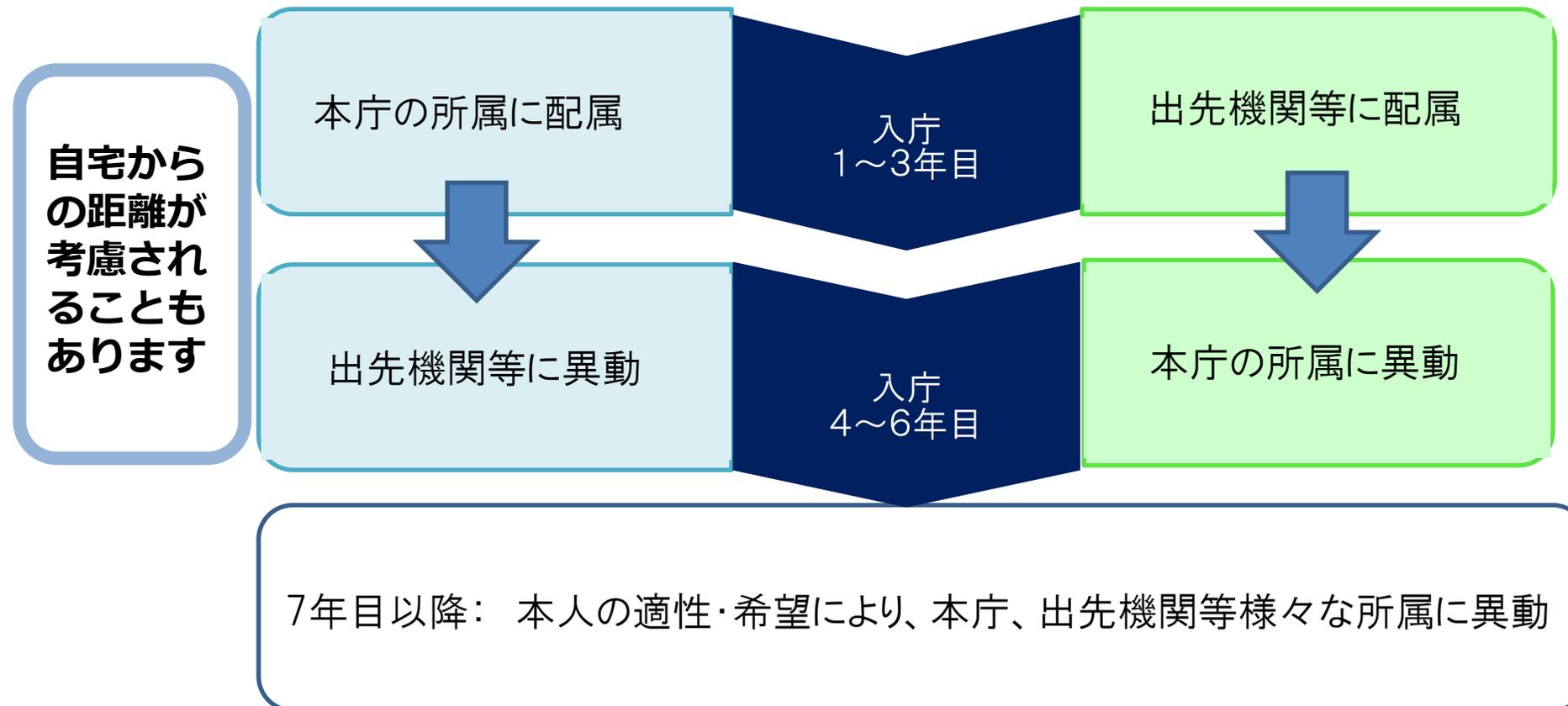
## □土木事務所 <吉野土木事務所(工務一課) 入庁6年目職員の例>



# 土木技術職員の配属・異動について

- 採用後の配属は、本人の適性、希望等を参考に決定します。

<一般的なパターン> ※職員により様々なケースがあります。



# 土木技術職員の配属・異動について

- 本人の意欲や適性等により、県庁内の所属だけでなく、国の機関や市町村、他県や法人団体等との人事交流・派遣研修を実施しています。

国の機関	総務省、国土交通省、厚生労働省、環境省、文化庁、観光庁、 会計検査院 等
他府県等	宮城県、福島県、宮崎県、関西広域連合、全国知事会 等
市町村等	大和高田市、五條市、三宅町、王寺町、野迫川村、東吉野村、 奈良県広域消防組合 等
法人等	自治体国際化協会、奈良県ビジターズビューロー、県社会福祉協議会、 南和広域医療企業団 等
大学院	政策研究大学院大学 等

**民間企業への短期の派遣研修や、被災地に災害派遣で応援に行くこともあります。**

### 3. 県土マネジメント部・地域デザイン推進局 の事業について



# 主要事業例（紀伊半島アンカールートの整備）

□ 奈良県南部を縦断し、「命の道」と呼ばれている道路の整備を進めています



# 主要事業例（大和川流域の流域治水対策）

□ 平野部を流れる大和川の氾濫を防ぐため、3つの指針のもとで取り組みを進めています

## □ 3つの指針

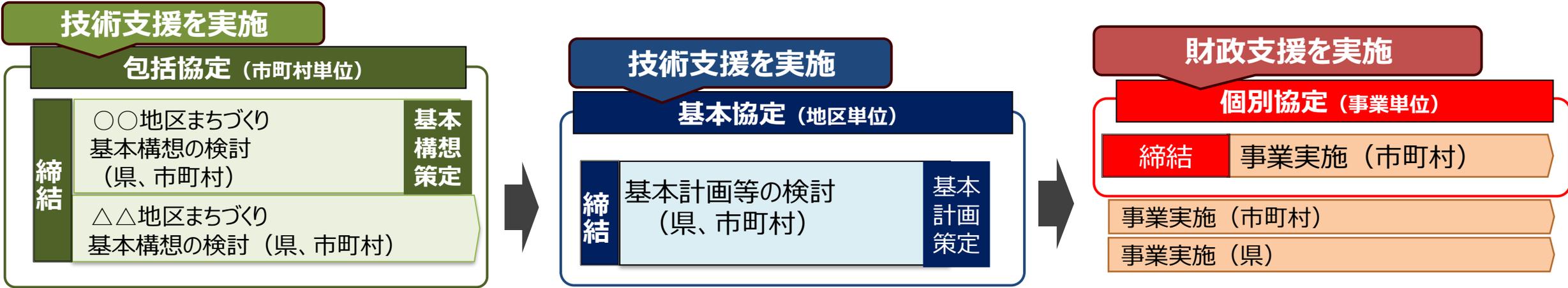
1. **ながす対策**
2. **貯める対策**
3. **ひかえる対策**



# 主要事業例（県と市町村が連携したまちづくり）

## □ 奈良県と市町村が連携したまちづくりの進め方（奈良モデル）

プロジェクトの進捗に合わせ、段階的に協定を締結し、市町村のまちづくりを支援しています。



### 近鉄郡山駅の移設（イメージ図）

「城下町の風情を活かし、いきいき暮らせるまちづくり」



### 近鉄結崎駅前整備（イメージ図）

近鉄結崎駅西口前の整備。



# 主要事業例（自然・歴史・文化を活用した観光産業の振興）

□奈良公園周辺で観光客の受け入れのための拠点づくりを行っています

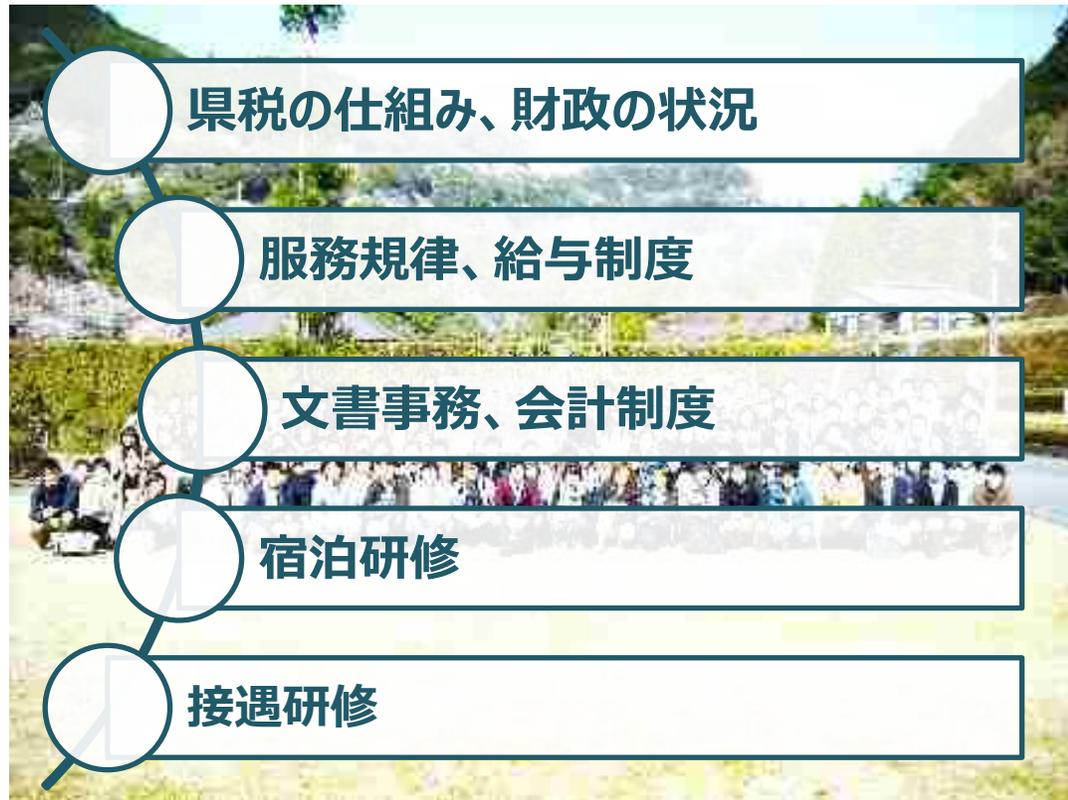


## 4. 研修制度について



# 土木職の職員を対象とした研修について

## 1年目職員全員が対象の 新規採用職員研修



## 土木職員向けの研修



# 土木職員向け研修の様子



新規採用 土木職員研修



現地研修



土木工事監督員研修



測量研修

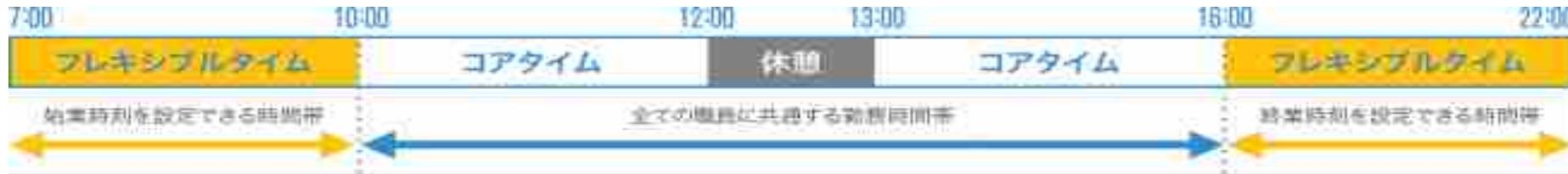


## 5. 奈良県職員の各種制度について

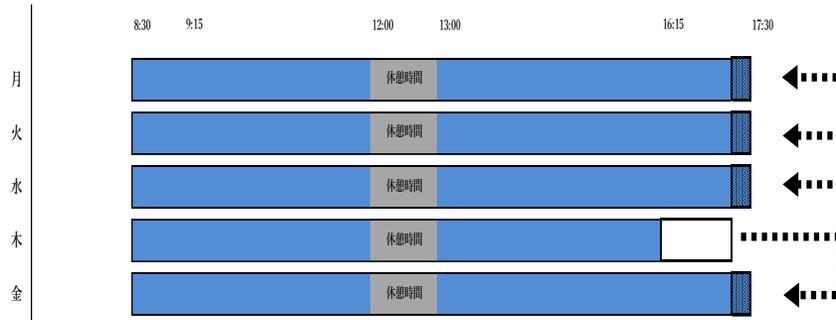
# 働き方の改革

## フレックス制度

4週間単位で始業時間と終業時間をフレキシブルタイムの中で設定



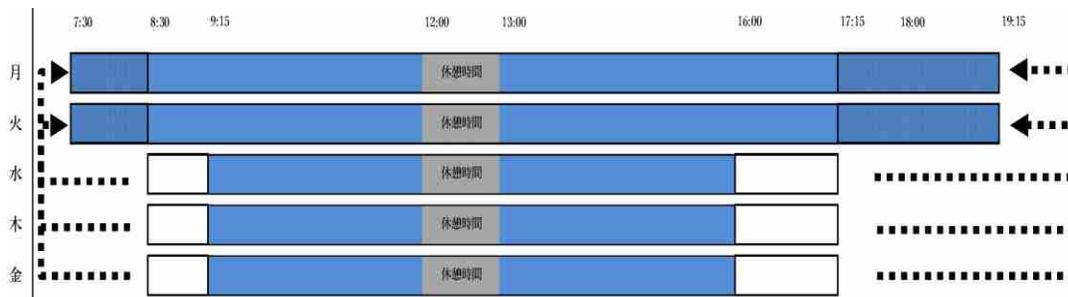
(週に1度語学スクールへ)



### 《メリット》

- ◎ 配偶者との家事・育児の分担
- ◎ 通勤時間の混雑を回避
- ◎ 終業後に自己啓発

(配偶者と交代で保育園の送迎)



自分のライフスタイルや業務の繁忙期などに合わせた勤務ができます。

# 働き方の改革

## テレワーク

### ① サテライトオフィスの活用

《メリット》

- ◎ 隙間時間の有効活用
- ◎ 通勤時間の短縮



サテライトオフィス（橿原市）



### ② モバイルワーク

《メリット》

- ◎ 出張中・移動中でも庁内フォルダへのアクセスが可能
- ◎ 外部に持ち出す資料の削減

### ③ 在宅勤務

《メリット》

- ◎ 自宅、要介護者の居宅、コワーキングスペース等で勤務可
- ◎ フレックス制との併用や、出張との組み合わせが可能

効率よく、柔軟な働き方ができます。

# 休暇・休業制度

## 休暇・休業制度

### 【休暇例】

- ・ 年次有給休暇20日間（1時間単位で取得可能）
- ・ 夏季休暇5日間（7月～9月）
- ・ 負傷・疾病による病気休暇
- ・ 出産休暇
- ・ 配偶者の分娩休暇（3日）
- ・ 男性の育児参加のための休暇  
（配偶者の出産前8週～出産後1年までの間で5日間）
- ・ 子どもの看護休暇（子1人当たり5日）
- ・ 出生サポート休暇（5日、頻繁な通院を要する場合は15日）

### 【休業例】

- ・ 育児休業（子が3歳になるまで）
- ・ 部分休業（子が小学3年生になるまでに1週間当たり最大18時間45分、15分単位で取得可能）

**自分も安心、家族も安心。**



※他にも様々な休暇・休業制度があります。

# 若手職員の声

Q:奈良県庁に就職を決めた理由は？

A.自分が生まれ育った地域のために、幅広い分野で貢献できると考えたから。

A.奈良県が好きで、特定の地域に限らず県内の幅広い地域に対してアプローチする政策に関われると思ったから。

Q:奈良県庁に入庁し、成長できたと感じる点は？

A.根拠に基づいて説明することができるようになったこと。

Q:「やりがいを感じる瞬間」や「嬉しかったエピソード」は？

A.大規模な工事を進めるのは、想像していたよりもずっと大変でしたが、たくさんの方々に助けられて、やり遂げた工事が表彰を受けたこと。

Q:入庁後ギャップを感じた点は？

A.ルーティンワークは少なく、課題解決のための調整能力やコミュニケーション能力が非常に重要。

ありがとうございました。  
将来、一緒に働けることを楽しみにしています。

技術系チャレンジ型の試験案内が2023年3月3日（金曜日）に公表されました。

奈良県職員の採用情報、業務紹介、勤務条件や福利厚生などの情報はこちらから

奈良県職員採用情報サイト

<https://www3.pref.nara.jp/narakensaiyou/> ▶▶▶



奈良県の土木技術職の仕事に関することはこちらから

県土マネジメント部企画管理室のWEBページ

<https://www.pref.nara.jp/40931.htm> ▶▶▶▶▶

